KÜTAHYA SAĞLIK BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ

KURUM İDARİ KURUL TOPLANTI TUTANAĞI

2. DÖNEM (EKİM 2026)

Toplantı Tarihi : 15.10.2026
Toplantı Saati : 14.00
Toplantı Yeri : KSBÜ Rektörlük Toplantı Salonu

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 22 nci maddesi ile Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları İle Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik'in 14 üncü maddesi gereğince Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi ve yetkili sendika Eğitimciler Birliği Sendikası (EĞİTİM-BİR-SEN) temsilcilerinden oluşturulan Kurum İdari Kurulu, Üniversitemizde görev yapan kamu görevlilerinin sorunlarını görüşmek üzere yukarıda belirtilen tarih ve saatte KSBÜ Rektörlük Toplantı Salonu'nda toplanmıştır.

Söz konusu toplantıya Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi adına Genel Sekreter Kutlu ÖNAL (Kurul Başkanı), İdari ve Mali İşler Daire Başkanı Aydın DALYANOĞLU ile Raportör olarak Şube Müdürü Hasan KOLAY;

Eğitim-Bir- Sen adına Sendika Şube Başkanı Yusuf ALPAZ ile Başkan Yardımcısı Murat ÇALIŞ katılmıştır.

Toplantı Genel Sekreter Kutlu ÖNAL'ın açılış konuşmasıyla başlamıştır. Daha sonra Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi'nde görev yapan personellerin çalışma şartları ve özlük haklarının iyileştirilmesi amacıyla yetkili sendika tarafından hazırlanan ve Kurum İdari Kurulu'nda görüşülmesi içi teklif edilen konulara ait talep ve önerilerin maddeler halinde görüşülmesine geçildi.

Söz konusu talep ve öneriler ile konuya ilişkin alınan kararlar maddeler halinde aşağıya çıkarılmıştır.

1. **Aile birliğinin korunması amacıyla sağlık, engel durumu veya belirli bir hizmet süresini tamamlamış personelin tayin ve nakil işlemlerinin kolaylaştırılması talebi,**

Üniversitemizde görev yapan personelin aile birliği, sağlık ve engel durumuna dayalı naklen atama taleplerinin karşılanabilmesi amacıyla, Cumhurbaşkanlığınca Üniversitemize tahsis edilen atama izinleri ile birimlerin hizmet gerekleri dikkate alınarak ilgili kurumlar nezdinde hali hazırda imkanlar dahilinde gerekli girişimlerde bulunulmaktadır.

Bunun yanısıra kurumlar arası nakil ve atanma talepleri, Üniversitemizin kadro imkanları, personel ihtiyacı, yürütülen kamu hizmetlerinde aksamalara ve gecikmelere neden olunmayacak şekilde üst yönetimce değerlendirilmesine karar verilmiştir.

2. **Yemekhanede yemeklerin Üniversitemizin kendi personeli tarafından yapılması, yemek kalitesinin arttırılması ve yemek fiyatları minimize edilmeli talebi,**

Üniversitemiz yemekhanesinde sunulan yemeklerin kalitesinin artırılması, yemek hizmetinin mümkün olduğunca Üniversitemiz personeli tarafından yürütülmesi ve yemek fiyatlarının personel lehine uygun seviyelerde tutulması hususları, mevcut hizmet sunum modeli, personel ve bütçe imkanları çerçevesinde değerlendirilecek, yemek hizmetinin kalitesinin artırılması ve maliyetlerin azaltılmasına yönelik gerekli çalışmalar yapılmasına karar verilmiştir.

3. **Filistin'de Siyonist terör devleti İsrail tarafından uygulanan soykırımın durdurulması amacıyla başlatılan Boykot kapsamında; 2027 yılında yapılacak banka promosyonu ihale şartlarına bankomat ve kredi kartlarının yerli ve milli olan Troy kartlarının kullanma şartı konulması talebi,**

Üniversitemiz personelinin banka promosyon ödemelerine ilişkin 2027 yılında yapılması planlanan ihale sürecinde, personelin tercih ve talepleri de dikkate alınarak bankamatik ve kredi kartlarının yerli ve milli ödeme sistemi olan TROY altyapısını desteklemesine yönelik hususların ihale şartnamesine eklenmesi talebi gündeme alınarak değerlendirilmesine karar verilmiştir.

4. **2025 yılı 8. Toplu Sözleşme taleplerimizden olan ve birincisi gerçekleştirilen, YÖK tarafından üniversite idari personellerden yer değişikliği hakkı elde edenlerin listesinin şeffaf şekilde yayınlanması talebi,**

YÖK tarafından gerçekleştirilen idari personel yer değişikliği süreçlerine ilişkin sonuçlar ve hak kazanan personel listeleri, Üniversitemizce halihazırda şeffaflık ve bilgilendirme ilkeleri doğrultusunda Üniversitemiz web sayfasından ve Personel Daire Başkanlığı birimi sayfasından yayımlanmakta olup, sonraki süreçlerde de söz konusu listelerin şeffaf bir şekilde duyurulması ve paylaşılması uygulamasına devam edilmesine karar verilmiştir.

5. **Üniversite bünyesinde Yetkili Sendikaya oda tahsis edilmesi talebi,**

Üniversitemizin bina ve fiziki alan imkanları incelenerek, uygun bir alanın sendika temsilcilik odası olarak tahsis edilmesine yönelik çalışmalar başlatılmasına karar verilmiştir.

6. **Personellere yönelik kuruma dair yapılan memnuniyet anketi sonuçlarının her sorunun yüzdesel cevapları tüm personele şeffaf şekilde paylaşılması talebi,**

- Konunun Kalite Koordinatörlüğüne bildirilmesine karar verilmiştir.

7. **Muvafakat komisyonu kurulmasına ve muvafakat komisyonu yetkili sendikadan bir temsilcinin bulanmasını, 657 Sayılı Devlet Memurları kanunun 72. maddesi doğrultusunda engelli raporu bulunanlar ile, ağır/sürekli hastalığı olup tedavi görenlerin, ailesine bakmakla yükümlü olanların ve şehit gazi yakınlarının "istisna" kapsamına alınmasını; bu durumda olanlar ile asker ve polis eşlerinin muvafakat taleplerinin "talep toplama dönemini" beklemeksizin talep edilmesi,**

Personelin özel durumları, aile birliği ve sağlık mazeretlerine dayalı nakil ve muvafakat taleplerinin, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde, Üniversitemizin hizmet gerekleri, kadro durumu ve personel ihtiyacı gözetilerek, hassasiyetle ve imkanlar ölçüsünde değerlendirilmesine karar verilmiştir.

8. **Personel yakınlarının taziyeleri ile ilgili yer, zaman, camii ve mezarlık bilgilerinin paylaşımda yer verilmesi talebi,**

Taziye duyurularının eksiksiz yapılması amacıyla, gerekli bilgilerin ilgili birimlerce Basın ve Halkla İlişkiler Şube Müdürlüğüne tam ve zamanında iletilmesine ve gerekli duyuru ile bilgilendirmelerin bu doğrultuda yapılmasına karar verilmiştir.

9. **Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı bünyesinde bedenen çalışan Tekniker, Teknisyen, Bahçıvan ve Destek personellerine İş Sağlığı ve Güvenliği kriterlerine uygun bir ortamın tahsis edilmesi talebi,**

Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı bünyesinde görev yapan personelin çalışma ve dinlenme alanlarının İş Sağlığı ve Güvenliği kriterlerine uygun hale getirilmesi amacıyla, Üniversitemiz İSG Koordinatörlüğü ve Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığınca gerekli incelemelerin yapılması ve Germiyan yerleşkesinde inşaatı devam eden yeni hizmet binalarının tamamlanması ardından fiziki imkanlar dahilinde gerekli iyileştirme çalışmalarının gerçekleştirilmesinin uygunluğuna karar verilmiştir.

Dilek ve Temenniler olarak;

Yetkili Sendika Şube Başkanı Yusuf ALPAZ, Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavına ilişkin YÖK nezdinde yapılan müracaattan dolayı Üniversitemiz yönetimine teşekkürlerini iletmiştir.

Kurum İdari Kurul Başkanı Genel Sekreter Kutlu ÖNAL ise tüm personelin huzur ve güven ortamında çalışmalarını sürdürmeleri adına idare olarak her türlü kolaylığı göstermeye hazır olduklarını belirterek, personelin talep ve ihtiyaçları doğrultusunda yapıcı çalışmalar yürüten sendika temsilcilerine teşekkür etmiştir.

Karşılıklı iyi dileklerin sunulmasının ardından toplantı sona ermiştir.

Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi Adına	**Yetkili Sendika EĞİTİM-BİR-SEN Adına**
Kutlu ÖNAL Genel Sekreter (Kurul Başkanı)	Yusuf ALPAZ Şube Başkanı
Aydın DALYANOĞLU İdari ve Mali İşler Daire Başkanı	Murat ÇALIŞ Şube Başkan Yardımcısı
Mehmet GÜNEY Personel Daire Başkanı (İzinli)	
Hasan KOLAY Personel Şube Müdürü (Raportör)	