

**KÜTAHYA SAĞLIK BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ İDARİ PERSONEL TEŞVİK VE  
TALTİF YÖNERGESİ**

**07.09.2023 Tarih ve 19/04 Sayılı Senato Kararı ile Yürürlüğe girmiştir.**

**BİRİNCİ BÖLÜM**

**Amaç, Kapsam, Dayanak**

**Amaç**

**MADDE 1 – (1)** Bu yönergenin amacı, Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi başarılı idari personelini üniversite içinde tanımak, tanıtmak, tespit etmek, taltif etmek ve bunlarla ilgili süreçleri belirlemektir.

**Kapsam**

**MADDE 2 – (1)** Bu yönerge, Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi bünyesinde yer alan tüm idari personeli kapsar.

**Dayanak**

**MADDE 3 – (1)** Bu yönerge, Yükseköğretim Kalite Güvencesi ve Yükseköğretim Kalite Kurulu Yönetmeliğine dayanılarak hazırlanmıştır.

**Tanımlar**

**MADDE 4 – (1)** Bu yönergede yer alan;

- a) **Aynı bina:** Üniversitemiz bünyesinde yer alan, Rektörlük binası, Tıp Fakültesi binası ve Sağlık Bilimleri Fakültesi binası, Tavşanlı SHMYO binası, Gediz SHMYO binası ve Simav SHMYO binasını,
- b) **İdari personel:** Ödül uygulamasının gerçekleştirildiği yılda fiilen görevine devam eden idari personeli,
- c) **Kendi biriminde:** İdari personelin görevli olarak fiilen çalıştığı birimi,
- d) **Kurum İçi Sınavlar:** Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi bünyesinde yapılan aday memurluk sınavı, unvan değişikliği sınavı ve görevde yükselme sınavı gibi her türlü sınavı,
- e) **Rektör:** Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi Rektörünü ifade etmektedir.

## İKİNCİ BÖLÜM

### İdari Personelin Teşvik ve Taltif Edilmesine İlişkin Usul ve Esaslar

#### İdari Personelin Teşvik ve Taltifi

**MADDE 5-** (1) Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesinde uygulamanın gerçekleştirileceği yılda görevine devam eden idari personelin, hizmetlerini ve kuruma katkılarını değerlendirerek üstün niteliklerini takdir etmek ve sürekliliğini teşvik etmek amacıyla 6 ncı madde de yer alan usul ile teşvik ve taltif faaliyeti gerçekleştirilir.

#### İdari Personel Değerlendirme Anketi Puan Sıralaması Taltifi

**MADDE 6-** (1) İdari personel değerlendirme anketi puan sıralaması taltifi, her yıl yapılan anket değerlendirmesi sonucu başarılı bulunan idari personelin başarısını ve çabasını teşvik etmek ve desteklemek amacıyla verilir.

(2) İdari personel değerlendirme anketi puan sıralaması teşekkürü ve taltifinde, her yıl kendi biriminde ve aynı binada yer alan (Rektörlük, Fakülte, MYO vb.) diğer birimlerde çalışan idari personel tarafından değerlendirilerek en yüksek puan alan ilk 3 (üç) personele Rektör tarafından teşekkür belgesi verilir.

#### Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Uzaktan Eğitim Kapısı Kapsamında Verilen Eğitim ve Sınavlara İlişkin Taltif

**MADDE 7 -** (1) İdari personel eğitim taltifi, her yıl Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Uzaktan Eğitim Kapısı kapsamında verilen her türlü eğitime ilişkin idari personelin katılımı ve eğitimlere ilişkin sınavlardaki başarısını teşvik etmek ve desteklemek amacıyla verilir.

(2) İdari personel eğitim taltifinde, Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Uzaktan Eğitim Kapısı kapsamında verilen ve üniversitemiz rektörlüğünce belirlenmiş eğitimlere yüzde yüz katılım sağlayan ve verilen eğitimlere ilişkin yapılan sınavlarda en yüksek puan alan ilk üç idari personele Rektör tarafından teşekkür belgesi verilir.

#### Kurum İçi Yapılan Sınavlara İlişkin Taltif

**MADDE 8-** (1) İdari personel kurum içi yapılan sınavlara ilişkin taltif, her yıl üniversitemiz bünyesinde yapılan aday memur eğitimi ve sınavı, görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı ve diğer sınavlara ilişkin idari personelin başarısını teşvik etmek ve desteklemek amacıyla verilir.

(2) İdari personel kurum içi sınavlara ilişkin taltifinde, üniversitemiz bünyesinde yapılan sınavlarda en yüksek puan alan (herbir sınav ayrı ayrı değerlendirilir) ilk üç idari personele Rektör tarafından teşekkür belgesi verilir.

#### **Hüküm bulunmayan haller**

**MADDE 9-** (1) Bu yönergede hüküm bulunmayan hallerde; ilgili diğer mevzuat hükümleri ile Yükseköğretim Kurulu ve Senato kararları uygulanır.

## **ÜÇÜNCÜ BÖLÜM**

### **Diğer Hükümler**

#### **Yürürlük**

**MADDE 10 –** (1) Bu Yönerge, Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi Senatosunda kabul edildiği tarihten itibaren yürürlüğe girer.

#### **Yürütme**

**MADDE 11 –** (1) Bu Yönerge, Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi Rektörü tarafından yürütülür.