

T.C. KÜTAHYA SAĞLIK BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ
AKADEMİK TEŞVİK, TALTİF VE ÖDÜL YÖNERGESİ
07.09.2023 Tarih ve 19/03 Sayılı Senato Kararı ile Yürürlüğe girmiştir.

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak

Amaç

MADDE 1 – (1) Bu yönergenin amacı, Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi akademik personeli tarafından yapılan bilimsel çalışmaların ulusal/uluslararası yayınlarda yayımlanmasını teşvik etmek, üniversite dışı kaynakları kullanmak suretiyle bilimsel proje hazırlanmasını desteklemek ve başarılı akademik personeli üniversite içinde tanımak, tanıtmak, tespit etmek, ödüllendirmek ve bunlarla ilgili süreçleri belirlemektir.

Kapsam

MADDE 2 – (1) Bu yönerge, Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi bünyesinde yer alan ve fiilen çalışan öğretim elemanlarını kapsar.

Dayanak

MADDE 3 – (1) Bu yönerge, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun ek 4 üncü maddesi ve 7113 sayılı Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliğine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar ve Kısaltmalar

MADDE 4 – (1) Bu yönergede yer alan;

a) Akademik teşvik düzenleme, denetleme ve itiraz komisyonu: Kuruluş ve işleyişi ilgili yönetmelik tarafından belirlenen ve Birim akademik teşvik komisyonu tarafından iletilen başvurular ile itirazları karara bağlayan birimi,

b) Bilimsel Proje: Bilimsel yöntemleri kullanmak suretiyle yapılan araştırmaları,

c) Birim akademik teşvik komisyonu: Kuruluş ve işleyişi ilgili yönetmelik tarafından belirlenen ve başvuruların ön değerlendirmesini yaparak Akademik Teşvik Düzenleme Denetleme ve İtiraz Komisyonna ileten birimi,

d) Dekan: Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi Fakülte Dekanını,

- e) **Enstitü:** Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsünü,
- f) **Fakülte:** Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi Fakültelerini,
- g) **Meslek Yüksekokulu:** Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi Meslek Yüksekokullarını,
- h) **Rektör:** Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi Rektörünü,
- ı) **Rektör Yardımcıları:** Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi Rektör Yardımcılarını,
- i) **Üniversite:** Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesini,

ifade etmektedir.

İKİNCİ BÖLÜM

Akademik Personelin Teşvik ve Taltif Edilmesine İlişkin Usul ve Esaslar

Akademik Personelin Teşvik ve Taltifi

MADDE 5- (1) Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesinde uygulamanın gerçekleştirileceği yılda görevine devam eden öğretim elemanlarının, Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı (ÜAK) tarafından belirlenmiş olan temel alanlarda araştırma, çalışma, eser, etkinlik ve hizmetlerini değerlendirerek üstün niteliklerini takdir etmek ve nitelikli bilim çalışmalarının sürekliliğini teşvik etmek amacıyla aşağıdaki şekilde teşvik ve taltif faaliyetleri gerçekleştirilir;

- Yurt Dışı kongre, konferans, sempozyum vb. görevlendirmede puan esaslı yolluk, yevmiye, konaklama ve katılım ücretinin verilmesi,
- Akademik Teşvik Sıralaması Ödülü, Teşekkürü ve Taltifi.

Yurt Dışı Kongre, Konferans, Sempozyum vb. Görevlendirmede Puan Esaslı Yolluk, Yevmiye, Konaklama ve Katılım Ücretinin Verilmesi

MADDE 6 (1) Bu teşvik, bilim insanı veya sağlık personeli yetiştiren, mensup olduğu bilim dalının kurumsallaşması için çalışmalar yapan, geliştirdiği metot, teknoloji ve ortaya koyduğu yayın, eser, proje ve etkinlikler ile ülkemizin bilim alanında gelişimine katkıda bulunan öğretim elemanlarına verilir.

(2) Bu teşvikin verilmesinde öğretim elemanının, yönerge ekinde yer alan Tablo 1’de belirtilen çalışmaları ve bu çalışmalara karşılık belirlenen puanlar dikkate alınır. Faaliyetlerin, teşvikin verildiği yıldan bir önceki yıl içerisinde gerçekleşmiş olması gerekmektedir.

(3) Makale, Kitap/Kitap Bölümü, Proje kapsamında yapılan faaliyetlerin puanları, faaliyetteki yazar sayısına ve yazarın yayındaki yazar sırasına göre yönerge ekinde yer alan Tablo 2’de ki katsayı ile çarpılması ile belirlenir.

(4) Öğretim elemanına yurtdışı kongre, konferans, sempozyum vb. görevlendirmelerinde verilecek hibe miktarları 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamında ödenmesi gereken harcırah miktarı beyanını geçmemek üzere ek Tablo 1’de verilen faaliyetler ve bu faaliyetlere karşılık belirlenen puanlar esas alınarak aşağıda belirlenen puan kategorilerine göre ödenir (A. Komşu Ülkeler (KKTC, Bulgaristan, Suriye, İran, Irak, Gürcistan vb.); B. Avrupa Ülkeleri ile Türkiye Cumhuriyetleri; C. Deniz aşırı ve uzak ülkeler). A, B ve C ülkeleri için hibe tutarları Üniversite Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.

Buna göre;

- 0-30 arası puan alan öğretim elemanı için: (A, B veya C) X %25
- 31-40 arası puan alan öğretim elemanı için: (A, B veya C) X %35
- 41-50 arası puan alan öğretim elemanı için: (A, B veya C) X %45
- 51-60 arası puan alan öğretim elemanı için: (A, B veya C) X %55
- 61-70 arası puan alan öğretim elemanı için: (A, B veya C) X %65
- 71-80 arası puan alan öğretim elemanı için: (A, B veya C) X %75
- 81-90 arası puan alan öğretim elemanı için: (A, B veya C) X %85
- 91-100 arası puan alan öğretim elemanı için: (A, B veya C) X %100

Akademik Teşvik Sıralaması Ödülü, Teşekkür ve Taltifi

MADDE 7- (1) Akademik teşvik sıralaması ödülü teşekkür ve taltifi, her yıl akademik teşvike başvurarak akademik teşvik almaya hak kazanan öğretim elemanlarının akademik teşvik sıralamasındaki yerinin yükseltilmesini teşvik etmek ve desteklemek amacıyla verilir.

(2) Akademik teşvik sıralaması ödülü teşekkür ve taltifinde, akademik teşvik sıralamasında ilk 10’a giren öğretim elemanlarına plaket ve teşekkür belgesi, ilk 20’ye giren öğretim elemanlarına teşekkür belgesi verilir.

(3) Akademik teşvik sıralaması ödülü teşekkür ve taltifinde, uygulamanın yapılacağı yıldan önceki 5 yıllık akademik teşvik sıralamasının ortalaması alındığında ilk 3’e giren personele plaket ve ilgili personelin talebi değerlendirilerek personelin üzerinde kayıtlı ödüle konu olabilecek taşınırın kayıtlı olmaması şartıyla aşağıdaki ödüllerden birisi tahsis edilebilir;

- Masa üstü veya diz üstü bilgisayar (kurumda görev yaptığı sürece kullanabileceği)

- Yazıcı/tarayıcı (kurumda görev yaptığı sürece kullanabileceği)
- Yurt dışı görevlendirmede 6-(4) Maddesinde belirtilen A, B veya C grubu hibe destek miktarının, puana bakılmaksızın; birinciye tutarın tamamı, ikinciye tutarın %75'i, üçüncüye tutarın %50'si.

Başvuru Esasları

MADDE 8- (1) Yurt dışı kongre, konferans, sempozyum vb. görevlendirmede puan esaslı yolluk, yevmiye, konaklama ve katılım ücretinin verilebilmesi için başvuruda bulunacak öğretim elemanının sözlü sunumunun Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi Akademik Personel Yurtiçi/Yurtdışı Görevlendirme Yönergesi'nde yer alan yurtiçi/yurtdışı görevlendirme esaslarına uygun olması gerekir. Poster sunumlarında yapılacak görevlendirmenin yönergenin ikinci bölümünde yer alan yurtiçi/yurtdışı görevlendirme esaslarına uygun olması gerekir.

(2) Yurt dışı kongre, konferans, sempozyum vb. görevlendirmede puan esaslı yolluk, yevmiye, konaklama ve katılım ücretinin verilebilmesi için başvuruda bulunacak öğretim elemanının faaliyetlerinin başvurduğu yaptığı yıldan bir önceki yıl içerisinde gerçekleşmiş olması gerekir (1 Ocak-31 Aralık).

(3) Teşvik, taltif veya ödüle başvuran öğretim elemanının başvuru yaptığı yılda Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesinde görevine devam ediyor olması gerekir.

(4) Akademik teşvik taltif veya ödülüne başvuran öğretim elemanının başvuru puanını ve sıralamasını belgelemesi gerekir.

(5) Akademik teşvik taltif veya ödülüne başvuran öğretim elemanlarından aynı puana sahip birden çok öğretim elemanının varlığı halinde ilgililerin ham puanları dikkate alınır.

Başvuruların Alınması ve Değerlendirilmesi

MADDE 9- (1) Yurt dışı kongre, konferans, sempozyum vb. başvuruları, öğretim elemanının başvuru yaptığı andan itibaren değerlendirmeye alınır ve ilgili öğretim elemanına, yönergede belirlenen usul ve esaslara göre destek miktarı ödenir.

(2) Akademik teşvik taltif ve ödülüne ilişkin duyuru her yıl Ocak ayı içerisinde Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesinin web sitesinde ilan edilir.

(3) Başvurular ilgili duyuruda yer alan tarih aralığında ve istenen belgelerle öğretim elemanının görev yaptığı Fakülte/ Enstitü/Meslek Yüksekokuluna yapılır ve Birim Akademik Teşvik Komisyonu tarafından ilgili yönerge esasları dikkate alınarak incelenir.

(4) İnceleme sonucunda dosyada saptanan eksik belgeler için adaya 7 günlük ek süre tanınır. Söz konusu eksikliklerin tamamlanmaması durumunda adayın başvuru dosyası değerlendirmeye alınmaz ve Akademik Teşvik Düzenleme Denetleme ve İtiraz Komisyonuna gönderilmez.

(5) Birim Akademik Teşvik Düzenleme Denetleme ve İtiraz Komisyonu kararlarına karşı aday, 3 işgünü içerisinde itiraz edebilir. İtirazlar Akademik Teşvik Düzenleme Denetleme ve İtiraz Komisyonca 5 iş günü içerisinde karara bağlanır.

(6) Birim Akademik Teşvik Düzenleme Denetleme ve İtiraz Komisyonu tarafından yapılan incelemeler sonrasında uygun görülen başvurular, Akademik Teşvik Düzenleme, Denetleme ve İtiraz Komisyonuna Akademik Teşvik Düzenleme Denetleme ve İtiraz Komisyonuna iletilmek üzere ilgili birim tarafından gönderilir.

(7) Teşvik, Taltif ve Ödül için değerlendirmeler Akademik Teşvik Düzenleme Denetleme ve İtiraz Komisyonu tarafından ilgili yönerge esasları dikkate alınarak yapılır ve toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile karar alır. İlgili karar, senato onayından sonra Rektörlük tarafından ilan edilir.

Ödüllerin Verilmesi ve Takdimi

MADDE 10- (1) Ödüller Rektörlük tarafından belirlenen uygun bir tarihte düzenlenecek törenle ödül almaya hak kazanan öğretim elemanlarına takdim edilir. Ödül töreni ve ödül alanlar Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi yayın organları aracılığıyla kamuoyuna duyurulur.

Hüküm bulunmayan haller

MADDE 11 - (1) Bu yönergede hüküm bulunmayan hallerde; ilgili diğer mevzuat hükümleri ile Yükseköğretim Kurulu ve Senato kararları uygulanır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Diğer Hükümler

Yürürlük

MADDE 12 – (1) Bu Yönerge, Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi Senatosunda kabul edildiği tarihten itibaren yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 13 – (1) Bu Yönerge, Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi Rektörü tarafından yürütülür.

Tablo 1. Faaliyet Türü ve Puanı

| Faaliyet | Açıklama | Puan (a) | Adedi (b) | Çarpanı (c) | Toplam Puan (axbxc) |
|---------------------------|--|---|------------------|--------------------|----------------------------|
| Verilen Dersler | Güz ve Bahar döneminde her ders/kurul/staj için | 0,5 | | | |
| Makale | SCI- Expanded (Science Citation Index), SSCI (Social Science Citation Index) ve AHCI (Arts and Humanities Citation Index) tarafından taranan dergilerde yayımlanmış tam makale | Q1:20 Q2:16 Q3: 12 Q4:10 | | | |
| | SCI- Expanded, SSCI ve AHCI dışındaki uluslararası indeksler tarafından taranan dergilerde yayımlanan teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi ve özet türünde yayınlar dışındaki tam makale | ESCI: 8 Diğer İndeksler: 5 | | | |
| | Diğer uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi ve özet türünde yayınlar dışındaki tam makale | 3 | | | |
| | Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makale | 3 | | | |
| | Diğer ulusal hakemli dergilerde yayımlanan teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi ve özet türünde yayınlar dışındaki tam makale | 1 | | | |
| Kitap/Kitap Bölümü | Alanında tanınmış yayınevleri tarafından yayımlanan ulusal kitap | 6 | | | |
| | Alanında tanınmış yayınevleri tarafından yayımlanan ulusal kitap içinde bölüm yazarlığı (en fazla 2 bölüm için) | 2 | | | |
| | Alanında tanınmış yayınevleri tarafından yayımlanmış ulusal kitap editörlüğü | 4 | | | |
| | Alanında tanınmış yayınevleri tarafından yayımlanan uluslararası kitap | 10 | | | |
| | Alanında tanınmış yayınevleri tarafından yayımlanan uluslararası kitap içinde bölüm | 4 | | | |

| | | | | | |
|---|--|----|--|--|--|
| | yazarlığı (en fazla 2 bölüm için) | | | | |
| | Alanında tanınmış yayınevleri tarafından yayımlanmış uluslararası kitap editörlüğü | 6 | | | |
| | Kitap çevirisi | 6 | | | |
| | Kitapta bölüm çevirisi (en fazla 2 bölüm için) | 2 | | | |
| Danışmanlıklar | Yüksek Lisans Tez Danışmanlığı (Her öğrenci için) | 1 | | | |
| | Doktora-Tıpta/Dište Uzmanlık Tez Danışmanlığı (Her öğrenci için) | 2 | | | |
| | TUBİTAK gibi kurum dışı proje destekli veya SCI/SSCI/AHCI bilimsel makale çıktısına sahip Doktora-Tıpta/Dište Uzmanlık veya Yüksek Lisans tez danışmanlığı | 10 | | | |
| | TUBİTAK 2209, TÜSEB, BAP vb. tamamlanan öğrencilerin yer aldığı projelerde danışmanlık (Her öğrenci için) | 2 | | | |
| Atıf (Bu maddeden en fazla 10 puan alınabilir) | Scopus veya WOS'ta taranan dergilerde yapılan atıf | 3 | | | |
| | SCOPUS veya WOS dışındaki uluslararası dergilerde yapılan atıf | 1 | | | |
| | TR Dizinli dergilerde yapılan atıf | 1 | | | |
| Proje | Ulusal ve Uluslararası kurum ve kuruluşlarca desteklenen projelerde proje yürütücülüğü (BAP hariç) | 15 | | | |
| | Ulusal ve Uluslararası kurum ve kuruluşlarca desteklenen projelerde görev almak (BAP hariç) | 10 | | | |
| | Bilimsel Araştırma Projelerinde Proje Yürütücülüğü | 5 | | | |
| | Bilimsel Araştırma Projelerinde görev almak | 3 | | | |
| Ödüller | Alanında uluslararası bilimsel nitelikli ödül almak | 5 | | | |
| | Alanında ulusal bilimsel nitelikli ödül almak | 3 | | | |

| | | | | | |
|---|---|-----------|--|--|--|
| Patent/Faydalı Model/Endüstriyel Tasarım | Temel alanda alınmış Patent/Faydalı Model/Endüstriyel Tasarım | 20 | | | |
| Akademik Teşvik Puanı | 30-40 arası | 2 | | | |
| | 41-50 arası | 3 | | | |
| | 51-60 arası | 4 | | | |
| | 61-70 arası | 6 | | | |
| | 71-80 arası | 8 | | | |
| | 81-90 arası | 10 | | | |
| | 91-100 arası | 15 | | | |
| İdari Görevler (Bu maddeden yalnızca bir görev için puan alınabilir) | Rektör Yardımcılığı | 5 | | | |
| | Bir Fakülte veya MYO Dekan/Müdürlüğü | 4 | | | |
| | Bir Fakülte veya MYO'da Dekan /Müdür Yardımcılığı | 3 | | | |
| | Bölüm/Anabilim Dalı Başkanlığı | 2 | | | |
| | Araştırma Merkezi Müdürlüğü | 1 | | | |
| | Koordinatörlük | 1 | | | |
| | Komisyon/Kurul üyeliği | 1 | | | |
| | Bölüm/Anabilim Dalı Başkan Yardımcılığı | 1 | | | |
| Bölüm Erasmus Koordinatörlüğü | 1 | | | | |

Tablo 2. Yazar Sayısı ve Sırasına Göre Katsayılar

| | Yazar Sayısı | | | |
|-------------------|--------------|------|------|------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 ve üzeri |
| 1 | 1 | 0,90 | 0,85 | 0,75 |
| 2 | - | 0,75 | 0,70 | 0,60 |
| 3 | - | - | 0,55 | 0,50 |
| 4 ve üzeri | - | - | - | 0,35 |